

Politica per un Ambiente di Lavoro Libero dal Fumo

M.M.srl a socio unico promuove un ambiente di lavoro salubre, sicuro e orientato al benessere di tutti i lavoratori. Per questo ha adottato una politica che vieta il consumo di tutti i prodotti del tabacco (sigarette, sigari, pipe, sigarette elettroniche o altro prodotto del tabacco, incluso il tabacco da masticazione o fiuto).

Il fumo, attivo e passivo, è stato classificato nel 2002 come cancerogeno per l'uomo dalla *International Agency for Research on Cancer* (IARC), ed è incluso nel Gruppo 1 delle sostanze cancerogene. Tra le sostanze nocive del fumo rientra la nicotina, che provoca tolleranza e dipendenza.

Secondo l'Organizzazione Mondiale della Sanità (OMS), *“il controllo del fumo di tabacco è il più importante intervento che un paese possa promuovere per migliorare al tempo stesso la salute dei propri cittadini e i costi della spesa sanitaria”* ed è considerato una priorità a causa dell'elevata incidenza delle patologie fumo-correlate.

M.M. riconosce il tabagismo come comportamento a rischio per la salute dei lavoratori e promuove attivamente stili di vita salutari come contributo al miglioramento del benessere individuale e collettivo.

M.M. azienda Libera dal fumo

In conformità al regolamento aziendale, **il divieto di fumo è assoluto in tutti i locali aziendali** di proprietà o luoghi di attività esterna utilizzati a qualunque titolo, per l'intero arco della giornata (24 ore su 24).

Tale divieto è finalizzato a **tutelare la salute e la sicurezza** per tutti coloro che operano o accedono alle sedi di M.M.

La violazione del divieto non solo costituisce una **inosservanza della normativa vigente** (Legge 16 gennaio 2003, n. 3, art. 51 *Tutela della salute dei non fumatori*), ma espone persone e ambienti aziendali a rischi sanitari, igienici e di sicurezza.

Obiettivi

La presente politica ha l'obiettivo generale di **sostenere il diritto alla salute e prevenire i rischi connessi al fumo di tabacco in ambiente lavorativo**. In particolare, M.M. si impegna a perseguire i seguenti obiettivi specifici:

- prevenire l'esposizione al fumo passivo di chiunque acceda all'Azienda (dipendenti, collaboratori, visitatori, fornitori, ecc.);
- salvaguardare gli spazi aziendali dal rischio di incendi derivanti da prodotti da fumo;
- garantire e mantenere la salubrità dell'aria in tutti i locali aziendali;
- salvaguardare il decoro e l'igiene delle strutture e degli spazi esterni aziendali;
- favorire la riduzione del numero di fumatori attivi, agevolando percorsi per la disassuefazione dal fumo;
- coinvolgere attivamente tutti gli operatori dell'Azienda nella creazione e nel mantenimento di un ambiente di lavoro libero dal fumo.

Applicazioni

La politica si applica a:

- tutti i **locali interni aziendali**, quali uffici, sale riunioni, corridoi, impianti produttivi, magazzini, aree di stoccaggio, servizi igienici, sale ristoro, spazi comuni, ecc.;
- le **aree esterne di pertinenza aziendale** (aree di transito, aree di stoccaggio, spazi verdi, ecc.);
- i **luoghi di attività esterna** utilizzati a qualunque titolo (spazi in affitto);
- tutti i veicoli aziendali**, inclusi quelli a noleggio (auto, furgoni, carrelli elevatori, carrelli timonati, ecc.).

Aree riservate al fumo

Il fumo è **consentito esclusivamente** in aree appositamente identificate come “**aree esterne riservate ai fumatori**”.

È vietato fumare al di fuori di tali spazi, anche nelle aree aperte non designate.

I fumatori devono utilizzare **gli appositi contenitori per mozziconi e residui**, evitando l’abbandono a terra, per ragioni igieniche e di prevenzione incendi.

L’utilizzo delle aree riservate deve tenere conto del rispetto per i colleghi, anche per quanto riguarda i rischi del cosiddetto “**fumo di terza mano**”, cioè la permanenza di sostanze tossiche su vestiti, superfici, capelli e pelle del fumatore (es. vestiti impregnati di fumo).

Attività di sensibilizzazione

M.M. si impegna ad accompagnare la presente politica con **azioni di promozione della salute**, veicolando informazioni sul fumo di tabacco attivo e passivo.

L’Azienda offre **sostegno a chi desidera smettere di fumare**, agevolando la conoscenza di percorsi specifici di disassuefazione, anche in collaborazione con i servizi sanitari territoriali.

Monitoraggio, Comunicazione e Miglioramento Continuo

La Direzione, con il supporto del Responsabile Salute, Sicurezza e Ambiente, assicura il **monitoraggio dell’efficacia della politica**, promuovendo il miglioramento continuo.

La comunicazione è garantita tramite **tutti i canali aziendali disponibili** (sito web, social media, avvisi nei luoghi strategici), con l’obiettivo di assicurare consapevolezza e partecipazione attiva.

M.M. promuove il dialogo costante con tutti gli operatori aziendali per rafforzare una cultura condivisa di salute, sicurezza e rispetto ambientale.

Udine, 29/05/2025

f.to il Legale Rappresentante

Emanuel Morandini