

Politica anticorruzione

M.M. S.r.l. a socio unico riconosce che la legalità, l'integrità, la trasparenza, la correttezza e la responsabilità costituiscono principi fondamentali nello svolgimento delle proprie attività.

La presente Politica Anticorruzione è adottata quale parte integrante del sistema di controllo interno e di compliance aziendale, in coerenza con il Codice Etico e di Comportamento (d'ora in poi "Codice Etico"), con il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001 (d'ora in poi "Modello 231"), con la procedura whistleblowing, con il sistema disciplinare e con le ulteriori procedure e controlli interni applicabili.

La Politica definisce i principi e gli impegni generali della Società in materia di prevenzione, rilevazione e contrasto della corruzione.

Finalità

La presente Politica è volta a: prevenire e contrastare qualsiasi forma di corruzione, attiva o passiva, diretta o indiretta; promuovere una cultura aziendale improntata a etica, legalità e trasparenza; definire regole generali di condotta e responsabilità dei destinatari; rafforzare il coordinamento con il Codice Etico, il Modello 231, la procedura whistleblowing e il sistema disciplinare; supportare l'attuazione di controlli adeguati e proporzionati ai rischi.

Ambito di applicazione

La presente Politica si applica ai componenti degli organi sociali, ai dirigenti, ai dipendenti, ai collaboratori, ai consulenti e, per quanto compatibile e applicabile, ai partner commerciali, ai fornitori, agli appaltatori, ai subappaltatori, agli intermediari e a ogni altro soggetto che operi per conto o nell'interesse della Società.

Principio di tolleranza zero

La Società adotta un principio di tolleranza zero nei confronti della corruzione.

È vietato offrire, promettere, autorizzare, dare, richiedere, sollecitare, ricevere o accettare, direttamente o indirettamente, denaro, utilità o altri vantaggi indebiti, allo scopo di ottenere o mantenere un affare, influenzare impropriamente una decisione, assicurare un vantaggio indebito o indurre un soggetto a violare i propri doveri.

Tale divieto si applica nei rapporti con soggetti pubblici e privati, anche quando il comportamento sia posto in essere tramite terzi.

Coordinamento con Codice Etico, Modello 231, whistleblowing e sistema disciplinare

La presente Politica attua e specifica, per quanto di competenza, i principi contenuti nel Codice Etico e di Comportamento.

La Politica si coordina con il Modello 231, del quale costituisce, per quanto applicabile, presidio di controllo interno ai fini della prevenzione dei reati rilevanti.

La procedura whistleblowing rappresenta lo strumento formale per la ricezione e gestione delle segnalazioni.

Il sistema disciplinare aziendale trova applicazione in caso di violazione dei principi e delle regole qui contenuti.

Impegni degli organi sociali, del management e del personale

Gli organi sociali, il management e tutto il personale sono tenuti a operare nel rispetto della legge e delle regole interne, mantenere comportamenti improntati a correttezza, buona fede, integrità e trasparenza, evitare situazioni di conflitto di interessi e segnalarle tempestivamente, astenersi da comportamenti suscettibili di integrare o agevolare fenomeni corruttivi, collaborare alle attività di controllo, audit e verifica, partecipare ai programmi di informazione e formazione ed effettuare tempestivamente le segnalazioni dovute.

Omaggi, ospitalità, spese di rappresentanza e altre utilità

Omaggi, ospitalità, spese di rappresentanza, sponsorizzazioni, liberalità e altre utilità sono ammessi solo nei limiti indicati nel Codice Etico e di Comportamento e purché leciti, giustificati da finalità legittime, non idonei a influenzare impropriamente il destinatario, preventivamente autorizzati ove previsto e correttamente documentati e tracciati.

Sono in ogni caso vietati benefici in denaro contante o equivalenti e qualunque utilità che, per entità, frequenza, contesto o finalità, possa configurare o anche solo far apparire una finalità corruttiva.

Pagamenti di facilitazione

La Società vieta i pagamenti di facilitazione, intesi come pagamenti o utilità non ufficiali finalizzati ad accelerare o agevolare attività dovute.

Eventuali casi eccezionali connessi a esigenze di tutela della salute, della sicurezza o della libertà personale devono essere immediatamente segnalati e adeguatamente documentati.

Rapporti con terze parti

La Società applica criteri di selezione, qualificazione, valutazione e monitoraggio delle terze parti proporzionati al rischio.

I rapporti con consulenti, fornitori, partner commerciali, intermediari e altri soggetti terzi devono essere improntati a legalità, correttezza, trasparenza e tracciabilità, nonché al rispetto dei principi contenuti nella presente Politica, nel Codice Etico e nelle eventuali clausole contrattuali applicabili.

Controlli finanziari e non finanziari

La Società adotta controlli adeguati a prevenire il rischio di corruzione, anche mediante segregazione di funzioni, livelli autorizzativi definiti, tracciabilità delle operazioni, adeguata documentazione di supporto e registrazioni contabili complete, veritiere e tempestive.

È vietata qualsiasi registrazione falsa, incompleta, fuorviante o artificialmente frazionata.

Segnalazioni

Chiunque venga a conoscenza di fatti o circostanze che possano integrare violazioni della presente Politica, del Codice Etico, del Modello 231 o della normativa applicabile è tenuto a effettuare tempestiva segnalazione attraverso i canali previsti dalla procedura whistleblowing adottata dalla Società.

La Società garantisce la riservatezza, la gestione imparziale delle segnalazioni e la tutela del segnalante in buona fede contro qualsiasi forma di ritorsione, nei limiti e secondo le modalità previste dalla normativa e dalla procedura interna applicabile.

Violazioni e misure conseguenti

La violazione della presente Politica costituisce inadempimento agli obblighi aziendali e comporta l'applicazione delle misure previste dal sistema disciplinare, dal Codice Etico, dal Modello 231, dalla normativa vigente e dalle clausole contrattuali applicabili.

Resta ferma la facoltà della Società di adottare ogni ulteriore misura di tutela, inclusa la segnalazione alle autorità competenti e la risoluzione dei rapporti con terzi, ove ne ricorrano i presupposti.

Formazione, diffusione e riesame

La Società promuove adeguate attività di informazione, formazione e sensibilizzazione sui contenuti della presente Politica.

La Politica è soggetta a riesame periodico e aggiornamento, ove necessario, in funzione dell'evoluzione normativa, organizzativa e del sistema dei controlli interni.

La presente Politica entra in vigore dalla data della sua approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione ed è diffusa attraverso i principali canali di comunicazione aziendale (sito internet, social media) e resa visibile nei luoghi chiave delle sedi operative, a testimonianza della volontà e dell'impegno della Società nel promuovere un sistema virtuoso e condiviso.